

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) PART-TIME (8 ORE) DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO - V LIVELLO CCNL TERZIARIO: COMMERCIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI

Art. 1 - Oggetto della selezione.

L' Agenzia per l'Energia e l'Ambiente srl., avente sede legale in Via Palermo,86/a 06124 Perugia – tel 0755170824 – email : info@aea.perugia.it pec: aeapg@pec.it, indice, con il presente avviso, una procedura per la selezione di n. 1 unità di personale, profilo professionale "Impiegato Amministrativo", V livello del vigente CCNL terziario: commercio, distribuzione e servizi.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (3 anni), part-time, con orario settimanale di 8 ore ripartito su 2 giorni lavorativi. La sede di lavoro sarà quella della Società AEA srl , sita in Perugia, Via Palermo,86/a.

Art. 2- Trattamento economico e normativo

Al vincitore della selezione è corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL terziario: commercio, distribuzione e servizi - quinto livello, oltre tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di legge, gli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti, ed ogni altra indennità prevista dal contratto di lavoro.

Art. 3- Mansioni e attività

L' unità avrà il compito di curare lo svolgimento delle attività amministrative legate all'oggetto sociale della Società ovvero al controllo degli impianti termici quindi del loro effettivo stato d'uso e manutenzione.

Art. 4- Requisiti generali per la partecipazione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i soggetti che, al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti, fatti salvi gli ulteriori requisiti specifici di cui all'art. 5:

- possesso cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea (U.E.);
- età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento al riposo;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza (non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- aver assolto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo);
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;

- non essere interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni; Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Art. 5 – Requisiti specifici per la partecipazione alla selezione

Ai candidati sono richiesti i seguenti requisiti specifici:

- Diploma di scuola media secondaria quinquennale (scuola secondaria superiore di 2 grado) di durata quinquennale);
- Comprovata esperienza lavorativa non inferiore a 2 anni, negli ultimi 5 anni anteriori alla data di scadenza del presente avviso pubblico, presso una Pubblica Amministrazione o altri soggetti anche privati, nello svolgimento dell'attività di cui all'art. 3.

I candidati dovranno inoltre dichiarare:

- di possedere conoscenze informatiche di base nonché dell'applicativo web CURIT (Catasto Unico Regionale Impianti Termici);
- di essere in possesso di patente di guida cat. B;
- di autorizzare che tutte le comunicazioni inerenti all'affidamento in oggetto vengano effettuate all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o n. di fax da specificare in sede di compilazione di domanda di partecipazione/autocertificazione;
- di autorizzare l'agenzia AEA Srl all'utilizzo e al trattamento dei dati sopra riportati per i fini stabiliti dalle disposizioni vigenti e relativi al procedimento per cui sono richiesti affinché vengano utilizzati esclusivamente a tale scopo;
- di accettare integralmente ed incondizionatamente le condizioni previste dallo Statuto della Società, le clausole e le condizioni previste dall'avviso di selezione in oggetto e di essere perfettamente a conoscenza di quanto in esso indicato; di accettare senza riserve, in caso di esito positivo della selezione, tutte le disposizioni di legge e "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) PART-TIME (8 ORE) DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO - V LIVELLO CCNL TERZIARIO: COMMERCIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI "

Art. 6 – Titoli valutabili

Costituiscono titoli valutabili ai fini della presente selezione:

- corsi di specializzazione professionale afferenti all' attività indicata nell' art.3;
- corsi di formazione professionale afferenti all' attività indicata nell' art.3
- corsi di formazione in informatica riconosciuti ai sensi della Legge 21.12.1978, n. 845;
- esperienze lavorative attinenti al profilo professionale da ricoprire ulteriori rispetto a quelle minime necessarie per l'accesso;
- curriculum professionale.

Art. 7 - Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, in carta semplice, intestata a Agenzia per l'Energia e l'Ambiente srl via Palermo,86/a 06124 Perugia è redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso che potrà essere scaricato direttamente dal sito internet www.aea.perugia.it. Nella domanda di ammissione i candidati dovranno

attestare, mediante una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui agli artt. 4 e 5 del presente avviso e gli eventuali titoli di preferenza di cui al D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii.. I candidati in possesso di taluno dei titoli indicati nell'art. 6, dovranno allegare alla domanda una autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dell'elenco dei titoli posseduti. **NON DOVRANNO ESSERE ALLEGATI DOCUMENTI A COMPROVA DEL POSSESSO DEI TITOLI DI CUI ALL'ART. 6. GLI STESSI - SECONDO LE DISPOSIZIONI DEL PRESENTE AVVISO PUBBLICO – DOVRANNO EVENTUALMENTE ESSERE PRODOTTI IN FASE SUCCESSIVA.** In particolare, le dichiarazioni sostitutive rese per attestare i servizi prestati devono contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione del datore di lavoro, il profilo professionale, la natura del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo o convenzionato), il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione dell'impegno orario settimanale), le date di inizio e fine del servizio e le eventuali interruzioni (indicando con precisione giorno, mese ed anno).

La domanda di partecipazione, unitamente al curriculum vitae, all'elenco dei titoli di cui all'art. 6 ed alla fotocopia della carta d'identità, dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 30 agosto 2021 secondo le seguenti modalità alternative:

• tramite pec personale all'indirizzo pec aeapg@pec.it secondo le seguenti modalità alternative:

a) invio di un unico file compresso ZIP contenente:

1. il file PDF della domanda sottoscritta con firma digitale con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
2. il file PDF del curriculum vitae sottoscritto con firma digitale con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
3. il file PDF contenente l'elenco dei titoli di cui all'art. 6 sottoscritto con firma digitale con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
4. il file PDF contenente la scansione del documento di riconoscimento.

b) invio di un unico file compresso ZIP contenente:

1. il file PDF della scansione della domanda originale sottoscritta con firma autografa;
2. il file PDF della scansione del curriculum vitae originale sottoscritto con firma autografa;
3. il file PDF della scansione dell'elenco dei titoli di cui all'art. 6 originale sottoscritto con firma autografa;
4. il file PDF della scansione del documento di riconoscimento.

Nella stringa oggetto della PEC dovrà essere riportato l'oggetto della presente selezione pubblica. La validità della trasmissione delle domande di partecipazione via PEC è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. Per la validità dell'invio tramite PEC, il candidato dovrà utilizzare una casella di Posta Elettronica Certificata che deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato medesimo. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata della AEA srl sopra indicato né la domanda inviata da PEC non intestata al candidato.

• tramite posta raccomandata, con avviso di ricevimento, all'indirizzo AGENZIA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE SRL VIA PALERMO,86/A 0614 PERUGIA con l'indicazione sulla busta della seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) PART-TIME DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE "IMPIEGATO AMMINISTRATIVO" - V LIVELLO CCNL TERZIARIO: COMMERCIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI". Qualora la scadenza coincida

con un giorno festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo. Al suddetto fine, farà fede la ricevuta rilasciata dall'ufficio accettante della AEA srl.

La Società AEA srl è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni conseguenti, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e non risponde per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. Alla domanda va allegato, pena la non valutazione, il curriculum vitae, in formato europeo, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto unitamente a copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del firmatario. Detto curriculum dovrà essere strutturato in modo da riportare le esperienze professionali maturate, con indicazione della natura del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo, parasubordinato, ecc.) della durata, dei contenuti e delle mansioni svolte, evidenziando il possesso delle esperienze richieste nonché gli ulteriori titoli posseduti di cui all'art.6. Lo stesso curriculum dovrà riportare, pena la non valutazione, la seguente dichiarazione: "Dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art 46 del D.P.R. n. 445/2000 - Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiaro che quanto si sottoscrive corrisponde a verità. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura.

E'causa di esclusione:

- mancanza del possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla selezione;
- domande pervenute dopo la scadenza dei termini previsti dal presente avviso;
- incertezza assoluta sulla provenienza della domanda, per difetto di sottoscrizione o di altri elementi essenziali;
- domande pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente art. 7;
- mancata allegazione di copia di un documento di identità chiaro e leggibile in corso di validità.

E' causa di non valutazione dei titoli:

- curriculum vitae non sottoscritto, ovvero privo della dichiarazione di veridicità resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000; - elenco dei titoli posseduti non sottoscritto, ovvero privo di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Art. 8 – Commissione esaminatrice – valutazione delle candidature.

Successivamente alla ricezione delle domande verrà nominata una Commissione dall' Amministratore Unico dell' AEA srl la cui composizione sarà resa pubblica tramite pubblicazione sul sito della Società. L'elenco degli ammessi e i risultati verranno pubblicati sul sito della AEA srl all'indirizzo: www.aea.perugia.it. Detta pubblicazione ha valore di notifica. I candidati sono tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare i siti di riferimento.

Art. 9 – Materie di esame

Procedure e normative vigenti in materia degli impianti termici specialmente a livello Regionale.

Legge n. 10/1991 e s.m.i., D.P.R. n. 412/1993 e s.m.i.; D.M. 01/12/1975, D. Lgs. 192/2005 e s.m.i., D.M.37/2008 DPR 59/2009, D.P.R. n. 74/2013, D.M.10/02/2014; Decreto Mise 26/06/2015, DM 08/11/2019, Legge Regionale n.17 del 26 novembre 2015, Deliberazione della Regione Umbria n. 609 del 30/05/2016, Deliberazione della Regione Umbria n. 1431 del 05/12/2016 (allegato A), DGR 1013/2018 (Allegato A).

Art. 10 - Prova preselettiva.

Nel caso di presentazione di un numero di domande di partecipazione alla selezione superiori a 20, la Società può procedere, ai sensi del regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della Società AEA srl alla preselezione dei candidati, mediante il ricorso, eventualmente anche con sistemi informatizzati, a test selettivi di cultura generale e psicoattitudinali volti ad accertare le conoscenze e le competenze possedute dai candidati nonché la conoscenza di nozioni informatica.

Saranno ammessi alla prova successiva i primi 20 candidati risultati idonei, nonché i candidati che avranno conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Art. 11 – Prove d'esame - Valutazione.

La procedura selettiva è basata sullo svolgimento di un colloquio, nonché sulla valutazione dei titoli di cui all'art. 6 del presente avviso pubblico ed è affidata alla Commissione esaminatrice di cui all'art. 8.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei punteggi riportati dal candidato nel colloquio e nella valutazione dei titoli di cui all'art. 6 del presente avviso pubblico.

La Commissione ha a disposizione 60 punti di cui: 30 punti per il colloquio; 30 punti per la valutazione dei titoli.

Il colloquio verte sulle materie oggetto d'esame di cui art 9 e sarà, altresì, diretto ad accertare la conoscenza dell'uso del computer e di software inerenti alle mansioni del posto da ricoprire.

Il colloquio si intende superato se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 21/30.

Art. 12 - Calendario delle prove d'esame.

La sede e la data di svolgimento delle prove d'esame ed il relativo orario saranno comunicati ai candidati mediante avviso che sarà pubblicato sul sito internet della Società AEA srl almeno n. 10 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle prove di esame. Con le stesse modalità si procederà a rendere noto l'esito delle prove d'esame. La mancata presentazione del candidato fa decadere ogni diritto di partecipazione.

Art. 13 - Conclusione della selezione.

Al termine delle prove d'esame, la Commissione, sulla base del punteggio ottenuto dai singoli concorrenti, formula la graduatoria di merito che è determinata dalla somma dei voti conseguiti da ciascun candidato nel colloquio con il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli di cui all'art. 6 del presente avviso pubblico. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non ha conseguito l'idoneità in ciascuna delle prove d'esame. Non si dà luogo a certificazioni di idoneità al concorso. Ai fini dell'assunzione, la AEA SRL procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un congruo termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. A parità di punteggio complessivo la precedenza e preferenza verranno determinate secondo i criteri stabiliti per i concorsi pubblici, e per la precisione:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito a termine della ferma o rafferma;
- z) i periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili di cui al D.L. n. 31/95 e successive reiterazioni e alla legge n. 608/96, costituiscono titolo di preferenza qualora nel concorso sia richiesta la medesima professionalità con la quale il candidato è stato adibito ai predetti lavori.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente da fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età. La graduatoria di merito, con l'indicazione dei vincitori della selezione, è approvata con atto dell'Amministratore Unico dell'AEA srl ed è immediatamente efficace. Essa viene pubblicata sul sito internet della Società AEA srl. L'esito della selezione verrà comunicato ai vincitori con raccomandata a/r o PEC. Dalla scadenza del termine di 15 giorni successivi alla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Art. 14 – Pari opportunità.

In osservanza della L. n. 115/1991 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 sulle pari opportunità, la Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art.15 – Clausole di salvaguardia.

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia. La graduatoria non verrà utilizzata

qualora ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste e per sopravvenute difficoltà finanziarie. Il presente avviso è consultabile sul sito web della Società www.aea.perugia.it

Art 16- TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del testo unico sulla privacy (D. Lgs. 196/2003) si informa che:

- la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici;
- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- il titolare dei dati è AGENZIA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE SRL con sede in ViaPalermo,86/a 06124 Perugia – tel 0755170824 – email : info@aea.perugia.it pec: aeapg@pec.it,

Art. 17- PUBBLICITÀ DELL'AVVISO E INFORMAZIONI FINALI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet della AEA srl www.aea.perugia.it e qui sarà pubblicato anche il relativo esito.

Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 13,00 telefonando al numero 0755170824.

Art.18 – Responsabile del procedimento

Per quanto previsto delle vigenti disposizioni, si informa che responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico della Società in house AEA srl Dott. Alessandro Mattii

Perugia 10/08/2021

Agenzia per l'Energia e l'Ambiente

F.to Amministratore Unico A. Mattii

Spett. le

Agenzia per l'Energia e l'Ambiente srl

via Palermo,86/a

06124 Perugia

Pec: aeapg@pec.it

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) PART-TIME (8 ORE) DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE PROFILO PROFESSIONALE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO - V LIVELLO CCNL TERZIARIO: COMMERCIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI “

Il/La sottoscritto/a nato/a a
il- residente in Cap
Via n. C.F.
PECEMAIL.....Tel.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea (U.E.);
- di possedere età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento al riposo;
- di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di possedere idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- di godere dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza (non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo) e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

(Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985):

•di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente posizione

• non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione; Pag. 1 Modello Domanda Addetto alla Piccola Manutenzione

• non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;

- non essere interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- di essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale, come richiesto dall'avviso pubblico, conseguito il presso
- di possedere esperienza lavorativa non inferiore a 2 anni (negli ultimi 5 anni anteriori alla data di scadenza dell'avviso pubblico), presso una Pubblica Amministrazione, una Società in house providing ovvero nel settore privato per lo svolgimento di almeno una delle attività di cui all'art. 3 dell'avviso pubblico.

Inoltre DICHIARA:

- di possedere conoscenze informatiche di base nonché dell'applicativo web CURIT (Catasto Unico Regionale Impianti Termici);
- di essere in possesso di patente di guida cat. B;
- di autorizzare che tutte le comunicazioni inerenti all'affidamento in oggetto vengano effettuate all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o n. di fax da specificare in sede di compilazione di domanda di partecipazione/autocertificazione;
- di assumere l'impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di indirizzo;
- di autorizzare l'agenzia AEA Srl all'utilizzo e al trattamento dei dati sopra riportati per i fini stabiliti dalle disposizioni vigenti e relativi al procedimento per cui sono richiesti affinché vengano utilizzati esclusivamente a tale scopo;
- di accettare integralmente ed incondizionatamente le condizioni previste dallo Statuto della Società, dai Regolamenti e le clausole e le condizioni previste dall'avviso di selezione in oggetto e di essere perfettamente a conoscenza di quanto in esso indicato;
- di accettare senza riserve, in caso di esito positivo della selezione, tutte le disposizioni di legge;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza e precedenza di cui all'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n° 487 e successive modificazioni ed integrazioni:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

